

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ватинская общеобразовательная средняя школа» (МБОУ «Ватинская
ОСШ»)

ПРИКАЗ

01.10.2020

№ 12

д. Вата

О внесении изменений в «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Ватинская ОСШ», утвержденный приказом от 17.02.2020 № 57/6

В соответствии с приказами Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.07.202 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета», от 18 августа 2020 года № 15-нп «О внесении изменений в приложение 1 к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Постановлением Администрации Нижневартовского района от 30.09.2020г. 1471 «О внесении изменений в приложение 1,2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 №2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики района»

1. Внести в положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ватинская общеобразовательная средняя школа» к приказу от 17.02.2020г. №57/6 следующие изменения:

1.1. Раздел II дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику в размере 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Размер районного коэффициента составляет 50%.

1.2. В разделе VI:

1.2.1. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;

единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10-х классах, запланированных к проведению в период с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее – единовременная выплата за проверку диагностических работ).».

1.2.2. Дополнить пунктом 55.2 следующего содержания:

«55.2 Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

видов деятельности педагогических работников;

количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;

количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекае в качестве экспертов региональных предметных комиссий);

стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку за работу с персональными данными в соответствии с таблицей 12 настоящего Положения.

Таблица 12

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) на одного педагогического работника, привлекаемого к проверке диагностических работ в 10-х классах

№ п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) (руб.)
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	70,72
4.	Эксперт региональной предметной	1 работа	56,57

комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)		
---	--	--

1.3.1. В разделе V пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя организации, устанавливается в процентном отношении от общего объема средств стимулирующего характера:

в организациях со штатной численностью до 49 единиц – 17%;

в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц – 13%;

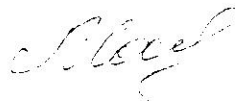
в организациях со штатной численностью от 100 до 249 единиц – 7,6%».

2. Специалисту по кадрам Захаровой Анастасии Владимировны ознакомить работников с изменениями.

3. Приказ вступает в силу 01 октября 2020г. и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

4. Контроль за выполнением приказа возложить на исполняющего обязанности директора школы Маликову Динару Насретдиновну.

Исполняющий обязанности
директора



Д.Н.Маликова

ПРИКАЗ

09.07.2020

№ 115

д. Вата

О внесении изменений в положение к приказу от 17.02.2020 № 57/6 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ватинская общеобразовательная средняя школа»

В соответствии с Постановлением Администрации Нижневартовского района от 02.07.2020г. №987 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации района от 09.01.2018 №2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики района»

1. Внести в положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ватинская общеобразовательная средняя школа» к приказу от 17.02.2020г. №57/6 следующие изменения:

1.1. В разделе VI:

1.1.1. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников:

единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий».

1.1.2. Дополнить пунктом 55.1 следующего содержания:

«55.1. Единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики

администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий (далее – ГИА) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Единовременная выплата осуществляется работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, участвующим в проведении единого государственного экзамена в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий в случае введения на территории автономного округа режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

Единовременная выплата устанавливается в размере 1000 рублей за каждый день выполнения обязанностей при проведении ГИА с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании ведомости.».

2. Специалисту по кадрам Захаровой Анастасии Владимировне ознакомить работников с изменениями.

3. Приказ вступает в силу с 09 июля 2020г. и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 29 июня 2020 года.

4. Контроль за выполнением данного приказа возложить на директора Туровскую Инну Ивановну.

Директор



И.И.Туровская